

Prévention des violences sexuelles et sexistes

Ce contenu saura s'adapter à vos contraintes en termes de contenu, durée, séquençement, modalités... De ce fait, ce n'est pas un programme de formation.

L'exemple fourni ci-dessous est d'une durée de : 3,50 heures.

OBJECTIFS

Reconnaître les agissements sexistes et identifier les conduites interdites au travail.
Connaître le cadre juridique des violences sexistes et sexuelles et proposer des actions et des outils de prévention adaptés.

DESCRIPTION

INTRODUCTION

- Présentation du formateur, du programme et des objectifs
- Positionnement des stagiaires : questions, attentes, difficultés
- Evaluation préformation

CONTENU

LES DIFFÉRENTES FORMES DE VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES AU TRAVAIL

- L'agissement sexiste
- L'outrage sexiste
- Le harcèlement sexuel
- L'agression sexuelle
- Le viol

LE CONTEXTE

- Les chiffres des violences sexistes et sexuelles aujourd'hui
- Le cadre législatif
- Les conséquences des violences sexistes et sexuelles sur la personne, le collectif de travail et l'organisation

LA PRÉVENTION DES AGISSEMENTS

- Définir les faits
- Repérer les situations à risques et les risques

- Diagnostic des agissements sexistes et sexuels
- Prévention primaire, secondaire ou tertiaire des VSST
- Accompagner les victimes

BILAN DE LA FORMATION

- Tour de table : retour des stagiaires au regard des objectifs présentés
- Evaluation post formation

PUBLIC

Professionnels concernés, dont les encadrants

PROFIL DU / DES FORMATEUR(S)

Formatrice en charge de la formation RPS