Référence : MOD_2024502

IDE RC (Partie 2) - en EHPAD

Ce contenu saura s'adapter à vos contraintes en termes de contenu, durée, séquencement, modalités... De ce fait, ce n'est pas un programme de formation.

L'exemple fourni ci-dessous est d'une durée de : 14,00 heures.

OBJECTIFS

Clarifier le rôle, les missions et le positionnement de l'IDE référente et coordinatrice en EHPAD.
Comprendre les enjeux gérontologiques et leurs évolutions et connaître le cadre réglementaire afférent au fonctionnement.

DESCRIPTION

INTRODUCTION

- Présentation du formateur, du programme et des objectifs
- Positionnement des stagiaires : questions, attentes, difficultés
- Evaluation préformation

CONTENU

L'IDE RC EN EHPAD

- Fonction d'IDE RC : compétences, responsabilités, missions
- Place de l'IDE RC : relations hiérarchiques et fonctionnelles, la collaboration avec le médecin-coordonnateur en EHPAD
- Enjeux de la coordination : définition, outils (de proximité / avec partenaires institutionnels)
- Définitions : protocole, procédure, règlement, diagramme...
- Spécificité du rôle de l'IDE RC en Ehpad : missions, responsabilités, attendus de la fonction

VIEILLISSEMENT ET PRISE EN CHARGE DE LA PERSONNE AGEE

- Vieillissement et ses conséquences : pour la personne, pour l'entourage, pour les institutions
- Données sociodémographiques
- Aspects épidémiologiques, psychologiques, médicaux et éthiques de la prise en charge des personnes âgées en établissement
- Évolution et spécificités de la prise en charge et de l'accompagnement du vieillissement en France
- Les droits de la personne âgée

L'EHPAD

Les politiques médico-sociales et de santé en direction de la personne âgée

- Impact du décret du 26 août 2016 concernant les missions dévolues aux EHPAD.
- La notion de socle de prestations, la transmission des informations, personne à prévenir, personne de confiance, directives anticipées.
- Impact de la loi 2002-2 : ses quatre grands axes et ses outils d'application : livret d'accueil, charte des droits et libertés de la personne accueillie, le contrat de séjour, le règlement de fonctionnement, le conseil de vie sociale, le projet d'établissement

La notion de démarche Qualité

- Comprendre le nouveau "Référentiel d'évaluation HAS de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux"
- Les outils pour garantir le respect de la réglementation, des procédures de sécurité et de suivi des évènements indésirables auprès des organismes de contrôle de l'HAS
- De l'importance de la traçabilité dans le suivi qualité

Pathos et GIR

- Définition GIR et Pathos en EHPAD.
- Les enjeux et objectifs de la coupe pathos.
- Le calcul du GMP. Intérêts et limites de ces outils

Organiser la prise en charge des résidents

- L'accueil de la personne âgée et de sa famille
- Le PAP (Projet d'Accompagnement Personnalisé ou PP) : Évaluation des besoins et projet individualisé : objectifs, outils et méthode.
- Savoir s'appuyer sur les recommandations de l'ANESM.
- Coordonner les soins, les acteurs internes et externes

BILAN DE LA FORMATION

- Tour de table : retour des stagiaires au regard des objectifs présentés
- Evaluation post formation

PUBLIC

Professionnels concernés

PROFIL DU / DES FORMATEUR(S)

Cadre de santé