Référence : MOD_2023399

Optimiser la prise en charge des personnes porteuses de handicap à domicile

Ce contenu saura s'adapter à vos contraintes en termes de contenu, durée, séquencement, modalités... De ce fait, ce n'est pas un programme de formation.

L'exemple fourni ci-dessous est d'une durée de : 7,00 heures.

OBJECTIFS

Identifier les attitudes adaptées envers les personnes en situation de handicap à domicile.
S'approprier des outils pour mieux communiquer et utiliser les situations de travail pour ajuster son accompagnement au quotidien.

DESCRIPTION

INTRODUCTION

- Présentation du formateur, du programme et des objectifs
- Positionnement des stagiaires : questions, attentes
- Evaluation préformation

CONTENU

REFLEXION AUTOUR DU MOT HANDICAP

- Carte conceptuelle sur le mot handicap (sa représentation)
- La notion de handicap (les pathologies)
  - le handicap physique (suite à traumatisme, accident ou maladie)
  - le handicap psychique (difficultés psychologiques handicapantes)
  - le handicap mental (différentes pathologies les plus courantes)
- La notion de dépendance dans ce contexte
- La loi du 11 février 2005 sur la citoyenneté des personnes handicapées : rôle des professionnels concernés dans ce cadre

Réflexion de groupe et mise en lien avec la pratique afin de favoriser une meilleure assimilation

ORIGINES ET CAUSES DE L'AGRESSIVITE DE LA PERSONNE PORTEUSE DE HANDICAPS

- En relation avec le handicap lui-même
- En rapport avec la perte d'autonomie

Identification des sources, des facteurs inducteurs d'agressivité dans le cadre du travail

DECODAGE DES COMPORTEMENTS

- L'agressivité verbale
- L'agressivité physique
- L'agitation physique...
- L'opposition à l'entourage

Mise en lien avec le travail et les situations rencontrées

LES SPECIFICITES DE LA SITUATION RELATIONNELLE

- Les difficultés de la relation de soutien dans ce contexte
- Les limites du langage verbal
- Les messages non verbaux du bénéficiaire : comment les repérer et les prendre en compte
- L'utilisation de techniques de communication adaptées

Analyse de situations par l'intermédiaire du jeu de rôle afin d'identifier des améliorations possibles.

BILAN DE LA FORMATION

- Tour de table : retour des stagiaires au regard des objectifs présentés
- Evaluation post formation

PUBLIC

Toute personne en contact avec un public en situation de handicap

PROFIL DU / DES FORMATEUR(S)

Cadre de santé