

Le questionnement éthique

Ce contenu saura s'adapter à vos contraintes en termes de contenu, durée, séquençement, modalités... De ce fait, ce n'est pas un programme de formation.

L'exemple fourni ci-dessous est d'une durée de : 7,00 heures.

OBJECTIFS

Susciter la réflexion quant aux soins et à la responsabilité professionnelle, individuelle et en équipe.
Sensibiliser et former les soignants à l'éthique dans le cadre de leur pratique quotidienne auprès des patients.

DESCRIPTION

INTRODUCTION

- Présentation du formateur, du programme et des objectifs
- Positionnement des stagiaires : questions, attentes
- Evaluation préformation

CONTENU

Ce programme s'appuie sur les Recommandations de bonnes pratiques professionnelles éthiques de l'ANESM.

DEFINITION DES CONCEPTS

« La morale commande, l'éthique recommande » (A.ETCHEGOYEN)

- Ethique (philosophie globale des conduites humaines)
- Morale (théorie du bien et du mal)
- Valeurs (ce qui est vrai, beau, bien, selon un jugement personnel)

Carte conceptuelle (sa représentation de l'éthique)

Atelier : différences entre éthique et morale à partir d'exemples

PRINCIPES DE L'ETHIQUE

- La démarche :
 - un processus qui permet un questionnement qui soutient l'analyse de situations difficiles à partir de 4 repères :
 - **juridique** (loi, décrets....)
 - **déontologique** (code déontologique qui définit les règles de conduites)
 - **chartes et recommandations** (droits et devoirs des personnes prises en charge)
 - **repères moraux** (valeurs, convictions personnelles)
- Analyse des textes de référence

- loi du 4/3/02, loi du 22/5/05, consentement éclairé, ordre infirmier, code de déontologie médicale, comités d'éthique....)
- Pourquoi parle t-on d'éthique dans la prise en charge soignante ?
 - responsabilisation des actes
 - aide à la réflexion en groupe à une situation de prise en charge qui pose
 - problème (mettre en place un processus de prise de décision qui soit clarifié, confronté et légitime)
 - respect des principes : justice, autonomie, bienfaisance, non- malfaisance

ATELIER DE PRATIQUE REFLEXIVE: ETHIQUE - MORALE ET DROIT

ETHIQUE ET SOUFFRANCE DES SOIGNANTS

Bénéfices de la démarche éthique pour le personnel en souffrance :

- trouver un cadre dans lequel s'exprimer
- se sentir valorisé par les discussions interdisciplinaires
- voir de la cohérence dans les décisions
- trouver des points de repères dans des situations difficiles
- retrouver du sens dans les soins
- rééquilibrer investissement relationnel et soin technique
- changer son regard sur la personne dite démente

APPLICATION PRATIQUE

« L'accompagnement éthique, c'est affirmer la permanence de la personne humaine en toutes circonstances, même les plus dégradées »

Etude de situations pour exemples :

- Le respect de la confidentialité
- Les ressources limitées
- La diversité culturelle

BILAN DE LA FORMATION

- Tour de table : retour des stagiaires au regard des objectifs présentés
- Evaluation post formation

PUBLIC

Personnel soignant

PROFIL DU / DES FORMATEUR(S)

Cadre de sante