

Evolution NGAP

ORGANISATION

Présentiel

MOYENS

Salle équipée et pouvant accueillir le nombre de participants

Remise à chaque participant d'une documentation de soutien pédagogique

DUREE

1 jour(s)

PUBLIC

IDE, Responsables Facturation, Chefs de Secteurs, Responsables de services (nouvelles recrues et personnel en poste)

PRE-REQUIS

Aucun

Une attestation de formation sera envoyée.

FORMATEUR

CONTEXTE

La NGAP est le cadre de référence pour la cotation et la facturation des soins infirmiers. Elle évolue régulièrement à travers les avenants conventionnels afin d'intégrer de nouveaux actes, de valoriser la coordination des soins et de répondre aux besoins de santé publique.

Ces changements, indispensables, génèrent parfois des difficultés d'application dans les centres de soins infirmiers : erreurs de cotation, pratiques hétérogènes, risques d'indus.

Une mise à jour des connaissances et une harmonisation des pratiques sont donc nécessaires pour sécuriser la facturation, optimiser la valorisation des actes et accompagner l'évolution du rôle infirmier.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

OBJECTIFS

- Comprendre les évolutions récentes de la NGAP applicables aux soins infirmiers.
- Identifier les changements impactant la facturation et la traçabilité des actes.
- S'approprier les nouvelles règles pour sécuriser la pratique professionnelle et la prise en charge des patients.
- Harmoniser les pratiques de facturation et de cotation au sein du centre de soins.

DESCRIPTION / CONTENU

INTRODUCTION

- Présentation du formateur, du programme et des objectifs
- Tour de table : questions, attentes, difficultés
- Evaluation préformation

CONTENU

INTRODUCTION

- Rappel du rôle de la NGAP dans le système de soins.
- Identification des difficultés rencontrées dans l'utilisation actuelle.

LES BASES DE LA NGAP

- Structure et logique de la nomenclature.
- Rappel sur les grands chapitres (actes de soins courants, surveillance, pansements, perfusions, dépendance...).

LES EVOLUTIONS RECENTES DE LA NGAP

- Nouvelles cotations introduites (soins techniques, suivi des pathologies chroniques, actes de prévention, coordination...).
- Revalorisation et/ou suppression de certains actes.
- Impacts des avenants conventionnels récents (avenant 8, 9, etc.).

CAS PRATIQUES INTERACTIFS

- Étude de prescriptions et mise en situation de cotation.
- Échanges sur les situations rencontrées au quotidien.

IMPACTS FINANCIERS

- Conséquences pour les CSI : gestion administrative, facturation, relation avec l'Assurance Maladie.
- Risques en cas de mauvaise cotation (indus, litiges, image professionnelle).

EXERCICES DE COTATIONS

- Analyse de cas concrets : pansements complexes, perfusions, prises en charge de dépendance, surveillance thérapeutique.



- Comparaison « avant/après évolution » des cotations.

BILAN DE LA FORMATION

- Tour de table : retour des stagiaires au regard des objectifs présentés
- Evaluation post-formation

METHODE PEDAGOGIQUE

- Apports de connaissances théoriques, législatifs et méthodologiques
- Etude de cas et retours d'expérience
- Exercices d'applications

MODALITES D'EVALUATION

L'évaluation de la formation au regard des objectifs visés se fera à plusieurs niveaux :

En début de formation :

- Positionnement initial durant le tour de table et l'évaluation réalisée pré-formation

En fin de formation :

- Évaluation de la satisfaction et des réactions des apprenants : au travers des tours de table et des questionnaires de satisfaction
- Évaluation des acquis : au travers de l'évaluation réalisée post-formation et des mises en situation

Après la formation :

- Suivi à froid (questionnaire dans l'extranet, 3 mois après la formation) pour mesurer le transfert des acquis en situation professionnelle et l'impact sur les pratiques.