

Tuteurs et ou maîtres d'apprentissage

Ce contenu saura s'adapter à vos contraintes en termes de contenu, durée, séquençement, modalités... De ce fait, ce n'est pas un programme de formation.

L'exemple fourni ci-dessous est d'une durée de : 14,00 heures.

OBJECTIFS

Donner les éléments pour accueillir, accompagner et former les apprentis en milieu professionnel.
Expliquer les principales compétences relatives au tutorat et évaluer les apprentissages réalisés par les apprentis.

DESCRIPTION

INTRODUCTION

- Présentation du formateur, du programme et des objectifs
- Positionnement des stagiaires : questions, attentes, présentation de leur expérience professionnelle et de celle en tant que tuteur
- Evaluation préformation

CONTENU

LES COMPÉTENCES DU TUTEUR

- Les compétences relationnelles
- Les compétences pédagogiques
- Les compétences managériales

-> Travail de groupe : traduction de ces compétences dans la réalité professionnelle des stagiaires

ACCUEILLIR, ACCOMPAGNER, FORMER, ÉVALUER

Accueillir

- Préparer l'arrivée
- Accueillir
- Accompagner

-> Exercices de mise en situation sur les 3 points

Accompagner

- Organiser une progression dans l'apprentissage

Former

- Identifier les situations les plus riches en potentialités d'apprentissage.
- Préparer les séquences de travail
- Présenter le travail
- Suivre la réalisation en fonction du mode d'accompagnement choisi (contrôle continu, sur demande, a posteriori).
- Revenir sur la démarche et les techniques employées une fois le travail accompli

-> Mise en situation à partir de la réalité professionnelle des stagiaires

Evaluer

- L'évaluation formative
- L'évaluation certificative

-> travail autour de la conception d'une grille d'évaluation

MISE EN FORME DES PISTES DE TRAVAIL À POURSUIVRE**BILAN DE LA FORMATION**

- Tour de table : retour des stagiaires au regard des objectifs présentés
- Evaluation post formation

PUBLIC

Toute personne en situation de Tuteur/Maître d'apprentissage

Cadres de santé- Managers- Référénts...

PROFIL DU / DES FORMATEUR(S)

Formatrice et coach en management