Référence : MOD_2025719

Evolution NGAP

Ce contenu saura s'adapter à vos contraintes en termes de contenu, durée, séquencement, modalités... De ce fait, ce n'est pas un programme de formation.

L'exemple fourni ci-dessous est d'une durée de : 7,00 heures.

OBJECTIFS

Comprendre les évolutions récentes de la NGAP applicables aux soins infirmiers.
Identifier les changements impactant la facturation et la traçabilité des actes et s'approprier les nouvelles règles pour sécuriser la pratique.

DESCRIPTION

INTRODUCTION

- Présentation du formateur, du programme et des objectifs
- Tour de table : questions, attentes, difficultés
- Evaluation préformation

CONTENU

INTRODUCTION

- Rappel du rôle de la NGAP dans le système de soins.
- Identification des difficultés rencontrées dans l'utilisation actuelle.

LES BASES DE LA NGAP

- Structure et logique de la nomenclature.
- Rappel sur les grands chapitres (actes de soins courants, surveillance, pansements, perfusions, dépendance...).

LES EVOLUTIONS RECENTES DE LA NGAP

- Nouvelles cotations introduites (soins techniques, suivi des pathologies chroniques, actes de prévention, coordination...).
- Revalorisation et/ou suppression de certains actes.
- Impacts des avenants conventionnels récents (avenant 8, 9, etc.).

-> Cas pratiques interactifs

- *Étude de prescriptions et mise en situation de cotation.*
- *Échanges sur les situations rencontrées au quotidien.*

IMPACTS FINANCIERS

- Conséquences pour les CSI : gestion administrative, facturation, relation avec l'Assurance Maladie.
- Risques en cas de mauvaise cotation (indus, litiges, image professionnelle).

-> Exercices de cotations

- *Analyse de cas concrets : pansements complexes, perfusions, prises en charge de dépendance, surveillance thérapeutique.*
- *Comparaison « avant/après évolution » des cotations.*

BILAN DE LA FORMATION

- Tour de table : retour des stagiaires au regard des objectifs présentés
- Evaluation post formation

PUBLIC

IDE, Responsables Facturation, Chefs de Secteurs, Responsables de services (nouvelles recrues et personnel en poste)

PROFIL DU / DES FORMATEUR(S)

Infirmier formateur