Référence : MOD_2025777

Maîtrise du CSE et pilotage du dialogue social

Ce contenu saura s'adapter à vos contraintes en termes de contenu, durée, séquencement, modalités... De ce fait, ce n'est pas un programme de formation.

L'exemple fourni ci-dessous est d'une durée de : 7,00 heures.

OBJECTIFS

Identifier clairement ses responsabilités civiles et pénales en tant que président du CSE.
Sécuriser la gouvernance, le calendrier et le formalisme des consultations obligatoires et maîtriser le pilotage du dialogue social.

DESCRIPTION

INTRODUCTION

- Présentation du formateur, du programme et des objectifs
- Positionnement des stagiaires : questions, attentes, difficultés
- Evaluation préformation

CONTENU

OBLIGATIONS GOUVERNANCE ET FORMALISME

Cadre de responsabilité et Gouvernance

- Les responsabilités du Directeur : Présidence de l'instance, délégations de pouvoir et risques juridiques (Civil & Pénal).
- Le Délit d'Entrave : Identification des situations à risque (omission de consultation, entrave au fonctionnement, non-respect des budgets).
- Composition et Moyens : Gérer les suppléants, les crédits d'heures et l'utilisation des budgets (AEP/ASC).

La conduite des réunions et le calendrier

- L'ordre du jour : Règles de rédaction avec le secrétaire et gestion des "questions diverses".
- Le cycle des 3 consultations obligatoires : Stratégie, situation économique, politique sociale (Calendrier type sur l'année).
- L'avis du CSE : Comprendre la valeur juridique de l'avis et gérer l'absence d'avis.

SANTE AU TRAVAIL FORMATION ET POSTURE

Focus Formation & Plan de Développement

- Obligations de l'employeur : L'adaptation au poste vs le développement des compétences.
- La consultation sur le plan : Calendrier (les 2 réunions clés), documents obligatoires à transmettre et recueil de l'avis.

Santé, Sécurité et Conditions de Travail

- Le rôle de la CSSCT : Enquêtes, inspections et droit d'alerte.
- Gestion de la sinistralité : AT/MP dans le secteur santé et rôle du CSE dans la prévention des RPS (Risques Psycho-Sociaux).

Posture, Négociation et Climat Social

- Gestion des tensions : Faire face à l'agressivité ou aux blocages en séance.
- Communication : Comment parler du CSE aux équipes (cadres de proximité).
- Synthèse et plan d'action : Les 3 premières mesures à appliquer

BILAN DE LA FORMATION

- Tour de table : retour des stagiaires au regard des objectifs présentés
- Evaluation post formation

PUBLIC

Dirigeants et équipe de Direction

PROFIL DU / DES FORMATEUR(S)

Juriste spécialisé dans le droit des établissements sanitaires et médico sociaux